LICEUL TEHNOLOGIC DE TURISM
Str. Pieţei, Nr. 4, Oraş Călimăneşti, Jud. Vâlcea
Tel-Fax: 0250-750182
mail: liceulcalimanesti@yahoo.com

Nr. 3143/13.11.2023

ANUNŢ
CONCURS PENTRU OCUPARE POST VACANT - paznic

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, **LICEUL TEHNOLOGIC DE TURISM**, cu sediul în oraşul Călimăneşti, str. Pieţei, nr.4, judeţul Vâlcea, anunţă scoaterea la concurs a unui **post vacant de paznic I (M),** pe perioadă nedeterminată.

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplineşte condiţiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi cerinţele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) şi (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare:

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi

funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiţiile specifice necesare în vederea participării la concurs şi a ocupării funcţiei contractuale sunt:

- studii medii liceale/profesionale;
- calificare în specialitatea postului dovedită cu atestat de pază sau în curs de calificare;
- abilităţi de relaţionare-comunicare cu întregul personal al umităţii de învăţământ;
- vechime în muncă minimum 1 an.

Etapele şi probele de concurs:

1. Selecţia dosarelor de înscriere;
2. Proba scrisă;
3. Interviu.

Pentru probele concursului, punctajele se stabilesc după cum urmează:

a) pentru proba scrisă, punctajul este de maximum 100 de puncte;
b) pentru interviu este de maximum 100 de puncte.

Se consideră admis la concursul pentru ocuparea postului vacant de paznic candidatul care a obţinut cel mai mare punctaj (minim 50 puncte la fiecare probă) dintre candidaţii care au concurat, cu condiţia ca acesta să fi obţinut punctajul minim necesar.

Dosarul de concurs:

Pentru înscrierea la concurs, candidaţii vor prezenta un dosar care va conţine următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice

Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al Ministrului Sănătăţii.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declaraţie pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor şi care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informaţiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susţinere a probei scrise şi/sau probei interviu.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e) se prezintă însoţite de documentele originale, care se certifică cu menţiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

TEMATICA ŞI BIBLIOGRAFIA CONCURSULUI

I. TEMATICA

1. Sistemul de pază şi dispozitivul de pază
2. Mijloace tehnice folosite în pază
3. Postul şi agentul de pază
4. Obligaţiile şi drepturile personalului de pază
5. Atribuţiile şi răspunderile personalului de pază
6. Documentele specifice necesare executării evidenţei serviciului de pază şi modul de utilizare a acestora
7. Accesul în unitate
8. Cunoaşterea şi folosirea mijloacelor de apărare
9. Principalele reguli de comportament, reguli de protecţia muncii şi PSI

II. BIBLIOGRAFIA

*1. **Legea nr. 333/8 iulie 2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor şi protecţia persoanelor, actualizată;***

*2. **Hotărârea nr. 301 / 11 aprilie 2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor şi protecţia persoanelor, actualizată;***

*3. **Regulamentul – cadru de organizare şi funcţionare a unităţilor de învăţământ preuniversitar** **aprobat prin Ordinul ME nr. 4183/04.07.2022**, cu modificările şi completările ulterioare (Titlul IV: Cap. III, IV, V);*

*4. **Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319 /2006 cu modificările şi completările ulterioare*** (Cap. II, art.5; Cap. III, secţiunea 7; Cap. IV; Cap. VI, Secţiunea 2);

*5. **Legea nr. 307 / 2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările şi completările ulterioare*** (Cap. II, Secţiunea a 6-a);

*6. **Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificările şi completările ulterioare*** (Titlul I, Cap..II; Titlul XI, Cap.II-III);

*7. **Legea nr. 477 / 8 noiembrie 2004, privind Codul de Conduită al personalului contractual din autorităţile şi instituţiile publice actualizată*** (Cap. I, Art. 3; Cap. II, Art. 5–12).

CALENDARUL DE DESFĂŞURARE A CONCURSULUI :

1. Depunerea dosarelor: **14.11.2023 - 27.11.2023, orele 9.00 - 15:00**, la secretariatul liceului.
2. Selecţia dosarelor : **28.11.2023.**
3. Afişarea rezultatelor în urma selecţiei dosarelor de înscriere: **28.11. 2023, ora 12 :00.**
4. Depunerea contestaţiilor cu privire la selecţia dosarelor: **28.11. 2023, între orele 12:00- 14:00**, la secretariatul liceului.
5. Afişarea rezultatelor contestaţiilor depuse pentru selecţia dosarelor: **29.11.2023, ora 16:00.**
6. Proba scrisă: **07.12.2023, ora 10:00.**
7. Afişarea rezultatelor obţinute la proba scrisă: **07.12.2023, ora 15 :00.**
8. Depunerea contestaţiilor la proba scrisă: **07.12.2023, interval orar 15:00- 16:00**, la secretariatul liceului.
9. Afişarea rezultatelor contestaţiilor de la proba scrisă: **08.12.2023, ora 14:00.**
10. Interviu **11.12.2023, ora 10:00**.
11. Afişarea rezultatelor obţinute la interviu: **11.12.2023, până la ora 13:00.**
12. Depunerea contestaţiilor pentru interviu: **11.12.2023, între orele 13:00- 14:00.**
13. Afişarea rezultatelor contestaţiilor de la interviu: **11.12.2023, ora 16:00.**
14. Afisarea rezultatelor finale: **12.12.2023, ora 15:00.**

Relaţii suplimentare la sediul Liceului Tehnologic de Turism din oraş Călimăneşti şi la nr. de telefon: 0250750182.

DIRECTOR,

Prof. Negrea Titela Violeta